



Työterveyslaitos | Arbetshälsoinstitutet
Finnish Institute of Occupational Health

Työhyvinvointi johtajuuden koulutusohjelmissa Suomessa

KOOTTU TAMMI-MAALISKUUSSA 2015

**Tea Rasi
Guy Ahonen
Rauno Hanhela**



Työterveyslaitos

Työhyvinvointi johtajuuden koulutusohjelmissa Suomessa

KOOTTU TAMMI-MAALISKUUSSA 2015

Tea Rasi, Guy Ahonen, Rauno Hanhela

Työterveyslaitos

Helsinki 2015

Työterveyslaitos

Topeliuksenkatu 41 a A

00250 Helsinki

www.ttl.fi

Kansi: Mainostoimisto Albert Hall Finland Oy Ltd

© 2015 Työterveyslaitos ja kirjoittajat

Julkaisu on toteutettu sosiaali- ja terveysministeriön tuella, osana Johtamisen kehittämisverkostoa.

Tämän teoksen osittainenkin kopiointi on tekijänoikeuslain (404/61, siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen) mukaisesti kielletty ilman asianmukaista lupaa.

ISBN 978-952-261-563-3 (PDF)

SISÄLLYS

1	Johdanto	2
2	Havainnot koulutustarjonnasta	4
3	Kooste koulutustarjonnasta	8
3.1	Yliopistot	8
3.1.1	Perusopetus	8
3.1.2	Täydennyskoulutus	13
3.2	Ammattikorkeakoulut	17
3.2.1	Perusopetus	17
3.2.2	Täydennyskoulutus	30
3.3	Aikuiskoulutuskeskukset ja ammatilliset oppilaitokset	33
3.4	Muut koulutusta tarjoavat organisaatiot	34
3.4.1	Toimijakohtainen tarkastelu	35
3.4.2	Koulutusohjelmakohtainen tarkastelu	37
3.5	Näyttötutkintoon valmistava koulutus	43

1 JOHDANTO

Johtamisen kehittämisverkosto (JKV) on vuodesta 2012 lähtien koonnut ja levittänyt hyvän johtamisen käytäntöjä ja esimiestaitoja työpaikoille. Verkoston tavoitteena on ollut parantaa johtamista jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Verkoston yhtenä osatavoitteena on ollut ”kehittää yhdessä johtamiskoulutusta järjestävien tahojen kanssa johtamiskoulutuksen laatua ja saatavuutta”. Tämä selvitys on osa mainittua tehtävää. Selvitykseen on koottu sellainen johtamiskoulutus, joka sisältää työhyvinvoinnin osatekijöitä. Tarkasteluun on poimittu mukaan johtajuuden koulutusohjelmia, joissa painottuu leadership-näkökulma.

Johtajuuden sisältöjä voidaan opiskella sekä tutkintoon johtavissa että osaamista täydentävissä koulutusohjelmissa. Johtajuuden koulutusohjelmia toteuttavat erityisesti yliopistot, ammattikorkeakoulut, aikuiskoulutuskeskukset, ammatilliset oppilaitokset, organisaatiot ja yritykset sekä yhdistykset, järjestöt ja liitot. Yliopistot ja ammattikorkeakoulut valitsevat opiskelijat tutkinto-ohjelmiinsa pääasiallisesti valintakokeiden ja opintosuoritusten perusteella. Koosteessa mainitut perusopetuksen opintojaksot ovat tutkinto-opiskelijoille luonteeltaan pakollisia tai valinnaisia. Tutkinto-ohjelma määrittelee opintojaksot, joihin opiskelija voi osallistua. Täydennyskoulutuksen ohjelmat ovat kaikille hakukriteerit täyttävillä aikuisopiskelijoille tarkoitettuja avoimia koulutuksia. Nämä ohjelmat ovat yleisesti myös kestoltaan lyhyempiä tutkintotavoitteiseen opiskeluun verrattuna. Osa täydennyskoulutuksesta on suunnattu myös koulutuksen tarjoajan omille jäsenille. Laaja joukko koulutus- ja konsultointialan toimijoita toteuttaa työhyvinvoinnin johtamisen koulutusohjelmia ryhmä- tai työyhteisökohtaisena tilauskoulutuksena.

Selvityksessä on huomioitu koulutusohjelmia, jotka on suunnattu johtamis-, esimies-, tiiminvetäjä-, HR-tehtävissä toimiville sekä muille työyhteisön kehittämisestä vastaaville henkilöille tai edellä mainittuihin tehtäviin kouluttautuville. Koulutuksen järjestäjät tarjoavat lisäksi muita tutkinto-ohjelmia, joissa työhyvinvoinnin johtamisen teema voi esiintyä. Tämä kooste on kuitenkin rajattu johtajuuden tutkinto-ohjelmien sekä johtajuuden täydennys- ja tilauskoulutuksen (leadership) tarkasteluun. Liiketalouden tutkinto-ohjelmat on otettu mukaan tarkasteluun yrittäjyysnäkökulman vuoksi.

Koulutusohjelmaselvityksen tiedonhaku on tehty tammi–maaliskuun 2015 aikana internetissä saatavilla olevista työhyvinvoinnin johtajuuden koulutuskuvauksista. Mikäli kuvauksessa on ollut viittaus työhyvinvointinäkökulman sisällyttämisestä koulutukseen, on tietous

liitetty mukaan tarkasteluun. Kuvauksia on koottu muun muassa koulutuksen tarjoajien kotisivuilta, Johtamisen kehittämisverkoston, Työhyvinvointifoorumin, Henry ry:n palveluhakemiston ja internetin asiasanahaun kautta.

Kysymyksessä on kertaluonteinen työhyvinvointijohtamisen koulutustarjonnan poikkileikkausselvitys. Selvitys on pyritty tekemään riittävän kattavaksi, jotta siitä voidaan tehdä yleisiä havaintoja työhyvinvointijohtamisen näkökulmien esiintymisestä tarkastelluissa koulutusohjelmissa. Puutteista ja tarkennuksista voi ilmoittaa Työterveyslaitokselle osoitteeseen johtamisverkosto@ttl.fi

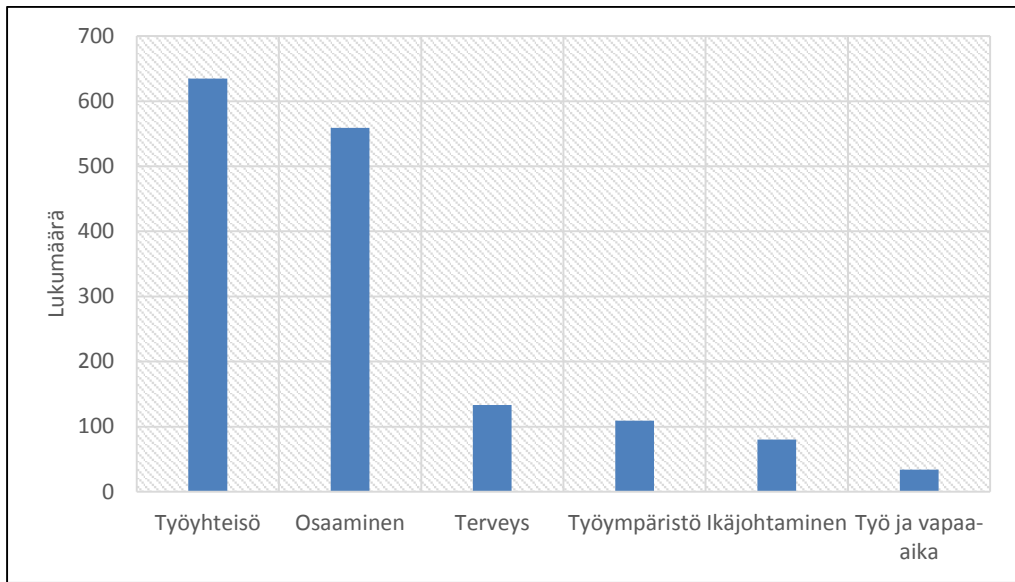
2 HAVAINTOJA KOULUTUSTARJONNASTA

Työhyvinvointijohtaminen määritellään selvityksen yhteydessä henkilöstön hyvinvointinäkökulman huomioon ottamisena johtamis- ja esimiestoiminnassa. Työhyvinvoinnin johtamisen nähdään koostuvan seuraavista näkökulmista:

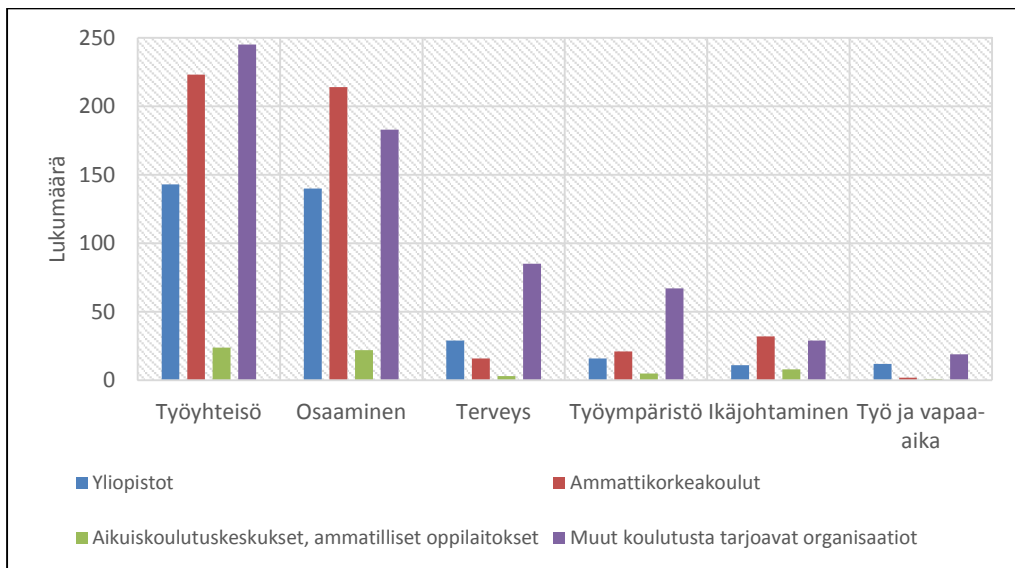
- henkilöstön psyykkinen ja fyysinen terveys
- henkilöstön osaaminen/kompetenssi
- työympäristö (ergonomia, työhygienia, työturvallisuus)
- työyhteisö (työilmapiiri, johtamistapa, työkulttuuri)
- työn ja vapaa-ajan tasapaino
- ikäjohtaminen (ikäsidonnaiset erityistarpeet)
(Guy Ahosen ehdottama jäsennys, 2015).

Työhyvinvoinnin johtamisen koulutusohjelmien sisältöjä tarkasteltiin selvityksen yhteydessä näistä kuudesta eri näkökulmasta. Selkeänä havaintona voidaan todeta, että koulutustarjonnassa painotetaan sisällöllisesti työyhteisön sekä henkilöstön osaamisen kehittämisen teemoja. Teemat nousevat selkeästi esille kaikissa koulutuksen tarjoajaryhmissä (yliopistot, ammattikorkeakoulut, aikuiskoulutuskeskukset ja ammatilliset oppilaitokset sekä muut koulutusta tarjoavat organisaatiot). Pienimmän huomion työhyvinvoinnin johtamisen näkökulmista saa koulutusohjelmissa työn ja vapaa-ajan tasapainon tarkastelu. Erityisen vähän työn ja vapaa-ajan tasapainon teema korostuu ammattikorkeakouluissa, aikuiskoulutuskeskuksissa ja ammatillisissa oppilaitoksissa. Ikäjohtamisen näkökulma ei myöskään nouse kuvauksissa suureen rooliin. Terveiden ja työympäristön kehittämisen teemat esiintyvät johtajuuden koulutuskuvauksissa, mutta vahvaan rooliin ne eivät nouse. Työympäristön teeman osalta osa koulutusohjelmista jäi tarkastelun ulkopuolelle niiden management-painotuksen vuoksi.

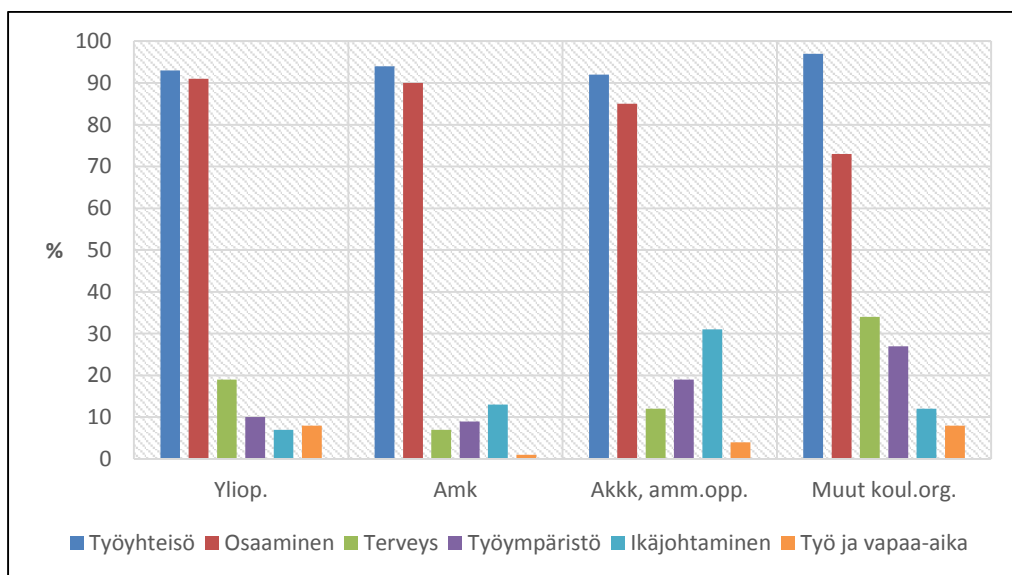
Kuvioissa 2.1, 2.2 ja 2.3 tarkastellaan työhyvinvoinnin johtamisen näkökulmien esiintymistä selvityksen koulutustarjonnassa. On huomioitavaa, että yksittäinen koulutusohjelma voi sisältää useamman kuin yhden työhyvinvoinnin johtamisen näkökulman. Muiden koulutusta tarjoavien organisaatioiden osalta tarkastelu on tehty joko toimija- tai koulutusohjelmakohtaisesti (luvun 3.4 mukaan).



Kuvio 2.1 Työhyvinvoinnin johtamisen näkökulmien esiintyminen selvityksen koulutustarjonnassa (kokonaismäärä)



Kuvio 2.2 Työhyvinvoinnin johtamisen näkökulmien esiintyminen selvityksen koulutustarjonnassa (kokonaismäärä/järjestäjryhmä)



Kuvio 2.3 Työhyvinvoinnin johtamisen näkökulmien esiintyminen koulutustarjonnassa järjestäjärhmittäin (monessako %:ssa ryhmän tarjonnasta näkökulma esiintyy)

Työyhteisön ja henkilöstön osaamisen kehittämisen teemat korostuvat vahvasti työhyvinvoinnin johtajuuden koulutusohjelmissa alkuvuonna 2015. Koulutuksen tarjoajaryhmittäin pienimmän näkökulmapainotuksen saava teema hieman vaihtelee. Yliopistojen perusopetuksessa ja täydennyskoulutuksessa pienin painotus on ikäjohtamisen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainon näkökulmilla. Ammattikorkeakoulujen perus- ja täydennyskoulutuksessa sekä aikuiskoulutuskeskuksissa ja ammatillisissa oppilaitoksissa korostetaan tällä hetkellä vähiten työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä henkilöstön psyykkisen ja fyysisen terveyden tarkastelua. Muut koulutusalan toimijat painottavat tarjonnassaan lievimmin työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä ikäjohtamisen näkökulmaa.

Työhyvinvoinnin johtamisen teema esiintyy johtamiseen valmentavissa perusopinnoissa sekä muussa johtamis- ja esimieskoulutuksessa. Tutkintoon johtavissa opinnoissa koulutuksen järjestäjä määrittää opintojaksojen pakollisuuden tai valinnaisuuden tutkinto-opiskelijoilleen. Täydennyskoulutuksen puolella koulutusohjelmiin osallistuminen on pääasiassa avointa. Suurin osa organisaatioista ja yrityksistä toteuttaa lisäksi tilauskoulutusta pienryhmille ja työyhteisöille oman osaamisprofiilinsa mukaisesti.

Tämä koulutustarjontaselvitys on koottu internetissä tammi-maaliskuussa 2015 saatavilla olevista tiedoista. Tarkastelussa on huomioitu koulutuksen tarjoajien tuottama koulutustietous ja yritystoimijoiden kotisivuillaan kuvaama palvelutarjonta sekä kohderyhmät, joille palvelut on suunnattu.

Selvityksen teon yhteydessä on noussut esille useita jatkokartoituskohteita. Olisi kiinnostavaa selvittää tulevaisuudessa, kuinka suuri osa johtajuuden tutkinto-opiskelijoista on osallistunut työhyvinvoinnin johtajuuden opintojaksoille ja toisaalta kuinka laaja-alaisesti opintojaksotarjontaa on hyödynnetty. Lisäksi olisi mielenkiintoista kartoittaa, kuinka paljon muihin kuin johtajuuden tutkintoihin sisältyy tällä hetkellä työhyvinvoinnin ja työhyvinvoinnin johtamisen teemoja.

Luvussa 3 kuvataan tarkemmin työhyvinvointijohtamisen koulutusohjelmien tarjoajia ja teemoja. Koulutuksen tarjoavat on luokiteltu luvussa yliopistoihin, ammattikorkeakouluihin, aikuiskoulutuskeskuksiin/ammattillisiin oppilaitoksiin sekä muihin koulutusta tarjoaviin organisaatioihin. Yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen koulutustarjonta on lisäksi jaettu perusopetukseen ja täydennyskoulutukseen. Koulutusohjelmia on kaiken kaikkiaan tarjolla useita satoja ja niitä toteutetaan maantieteellisesti eri puolella Suomea.

3 KOOSTE KOULUTUSTARJONNASTA

3.1 Yliopistot

3.1.1 Perusopetus

Yliopistot valitsevat opiskelijat koulutusohjelmiinsa pääasiallisesti valintakokeiden ja opintosuoritusten perusteella. Oheen on koottu internetin koulutuskuvauksista yliopistoissa toteutettavia opintojaksoja, jotka sisältyvät eri pääaineiden opintoihin. Opinnot voivat olla luonteeltaan pakollisia tai valinnaisia.

Aalto-yliopisto

Kauppakorkeakoulu

Henkilöstöjohtaminen, 6 op
Intercultural Management, 6 cr
International Human Resource Management, 6 cr
Johtajuus organisaatioissa, 6 op
Johtamisen perusteet, 6 op
Management culture and communication, 6 cr
Työyhteisöjen sosiaalipsykologia, 6 op
Työyhteisöviestintä, 6 op / 4 ov

Tuotantotalouden laitos

Henkilökohtainen johtajuus, 3 op
Human Resources in Service Operations, 5 ECTS
Hyvinvointi ja kuormittuminen työorganisaatioissa L, 3 op
Itsensä tunteminen ja johtaminen, 2 op
Johtaminen organisaatiossa, 3 op
Leading as Practice, 5 ECTS
Organisaatiokäyttäytyminen, 4 op
Organisaation kehittäminen, 4 op
Strategy & Leadership, 2–4 op
Tiedon ja osaamisen johtaminen, 5 op
Työpsykologian ja johtamisen perusteet, 4 op
Työturvallisuuden ja -terveyden johtaminen, 3–6 op

Hanken*Företagsledning och organisation*

Human Resource Management, 8 sp

Organizational Behavior and Leadership, 8 sp

Strategic International Human Resource Management, 8 sp

Itä-Suomen yliopisto*Kauppateiden laitos*

Henkilöstöresurssien johtaminen, 6 op

Johtajuus ja esimiestyö, 6 op

Johtamisen perusteet, 6 op

Leadership and Organizational Change, 6 op

Leadership Thinking and Practice, 6 op

Leading and Managing Change, 6 ECTS

Team Leadership, 6 op

Uudistuva johtajuus, 6 op

Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitos

Sosiaali- ja terveysjohtamisen perusteet, 6 op

Jyväskylän yliopisto*Kauppakorkeakoulu*

Henkilöstöjohtaminen, 6 op

Ihmisten johtaminen, 6 op

Intercultural Management, 4 ECTS

International Human Resource Management, 6 ECTS

Johdon ja henkilöstön kehittäminen, 6 op

Muutoksen johtaminen, 6 op

Työhyvinvoinnin johtaminen, 6 op

Urajohtaminen, 6 op

Yrityksen johtamisen ja johtajuuden perusteet, 6 op

Lapin yliopisto*Johtaminen*

Henkilöstövoimavarojen ja työyhteisöjen johtaminen, 5 op

Johdatus johtamisen psykologiaan, 5 op
Johtajuus pienryhmässä, 5 op
Vuorovaikutussuhteet 5 op

Lappeenrannan teknillinen korkeakoulu

Johtamisen ja kv-liiketoiminnan laitos

Henkilökohtaiset uravalmiudet, Tietojohtaminen ja johtajuus, 2 op
Johtajuus ja asiantuntijatyö, 6 op
Johtamisen perusteet, 6 op
Organizational Culture and Gender Aspects in Management, 5 op
Strateginen henkilöstöjohtaminen, 6 op

Oulun yliopisto

Kauppätieteet, johtaminen

Leadership and Change, 6 op
Leadership Coaching, 6 op
Organisaatiot ja johtaminen, 5 op

Teknillinen tiedekunta

Organisaatio, henkilöstö ja kehittäminen, 5 op
Työsuojelun ja työhyvinvoinnin perusteet, 3 op

Terveystieteiden laitos, Terveystieteiden laitos

Johtamisen soveltava reflektointi, 10 op
Moniammatillinen johtaminen, 5 op

Sibelius-Akatemia

Arts Management

Human resource management, 2 cr
Leadership in organizations, 4 cr
Negotiation and presentation skills, 4 cr

Ohjauksen koulutusohjelma

Ohjaajantyön perusteet, 1–2 op

Tampereen teknillinen yliopisto*Teollisuustalous*

Organisaatiot ja ihmisten johtaminen, 4 op

Turvallisuusjohtamisen perusteet, 3 op

Yrityksen turvallisuusjohtaminen, 5 op

Tampereen yliopisto*Johtamiskorkeakoulu*

Esimiestyö 5 op

Henkilöstön johtaminen 5 op

Organisaatiokäyttäytyminen, 5 op

Työhyvinvointi / Työhyvinvoinnin perusteet, 5 op

Yksilön työhyvinvointi 5 op

Yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikkö

Työn ja hyvinvoinnin maisteriohjelma 120 op, syventävät opinnot:

Työhyvinvoinnin johtaminen, 5 op

Terveystieteiden yksikkö, Hoitotyön johtamisen opintosuunta

Hoitotyön johtamisen harjoittelu, 10 op

Kehittyminen johtajaksi terveydenhuollossa, 8 op

Moniammatilliset johtamisopinnot, 10 op

Suunnittelu ja kehittäminen hoitotyön johtamisessa, 5 op

Turun yliopisto*Kauppakorkeakoulu*

Career Management 2 op

Esimiestyö ja vuorovaikutustaidot, 6 op

Henkilöstöjohtaminen, 6 op

Henkilöstöjohtamisen keskeiset osa-alueet ja käytänteet 3 op

Johdanto työelämän moninaisuuteen ja työhyvinvointiin 2 op

Kansainvälinen Henkilöstövoimavarojen Johtaminen, 6 op

Organisaatiokäyttäytyminen ja johtajuus, 6 op

Työelämä ja työhyvinvointi 3 op

Hoitotieteen laitos, Terveysterveystieteiden hallinto ja johtaminen

Asiantuntijayhteisöjen ja asiakkaiden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, 5 op

Johtamisen etiikka, 2 op

Käytännön johtajana terveydenhuollon moniammatillisessa työyhteisössä, 3 op

Vaasan yliopisto*Hallintotieteiden opinnot*

Culture and Management, 5 op

Esimerkistö ja johtajuus, 5 op

Hyvinvointijohtaminen 6 op

Vuorovaikutteinen johtaminen, 6 op

Kauppätieteiden opinnot

Cross-Cultural Management, 5 op

Diversity Management, 5 ECTS

Esimerkistö- ja tiimityövalmennus, 7 op

Henkilöstöjohtaminen, 7 op

Henkilöstön osaamisen kehittäminen, 7 op

International Human Resource Management, 5 ECTS

Organisaatiokäyttäytyminen 1, 7 op

Organisaatiokäyttäytyminen 2, 7 op

Project Management, 5 ECTS

Strategic Human Resource Management, 7 ECTS

Yrityksen johtaminen, 7 op

Åbo Akademi*Ekonomutbildning, Företagets organisation och ledning*

Förändringsledning, 5 sp

Human Resource Management – personalledning, 5 sp

Individer och grupper i organisationer, 5 sp

Ledarskap, 5 sp

Organisation och ledning: en introduktion, 10 sp

Samhällsvetenskaplig utbildning, Öffentlig förvaltning

Ledarskap och expertis i organisationer, 10 sp

3.1.2 Täydennyskoulutus

Yliopistot järjestävät täydennyskoulutusta aikuisopiskelijoille. Opintojen tavoitteena on päivittää osallistujan omaa osaamista ja kehittää asiantuntijuutta. Koulutusohjelmiin voivat hakea kaikki koulutusohjelman aihepiiristä kiinnostuneet (ja koulutuksen hakukriteerit täyttävät) henkilöt. Koulutusohjelmiin sisältyy lähipäivien lisäksi yleisesti etätyöskentelyä.

Aalto-yliopisto

AaltoJOKO (Aalto EE), 24 lähipäivää

EMBA (Aalto EE), 60 European credits (EC) – sisältää muun muassa: Personal and Organizational Leadership, Strategic Human Resource Management

Osaava Esimies (Kauppakorkeakoulu, Pienyrityskeskus), 2 lähipäivää

Talent Management Seminar, 2 lähipäivää

TJK - Turvallisuusjohtamisen koulutusohjelma (Aalto EE), 28 lähipäivää

AIKOPA (Kajaanin ammattikorkeakoulun ja Oulun yliopiston Kajaanin yliopisto keskuksen aikuiskoulutusyksiköt)

HR-Osaajan erikoistumisopinnot, 30 op

Hyvinvointivalmentajan ammatilliset erikoistumisopinnot, 40 op

Työyhteisöpalvelut, Työhyvinvoinnin kehittäminen, Työyhteisötaidot – Esimies- ja alaistaidot

Helsingin yliopisto, Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia

COMMA 10 – Viestinnän johtamisen koulutusohjelma, 30 op

Dialoginen valmentaminen ja johtaminen, 6 op

Kehittäjävalmennus, 6 op

Oppilaitoksen johtaminen, 25 op

Ratkaisukeskeinen valmentaja/coach, 40 op

Sosiaali- ja terveysalan ratkaisukeskeinen esimies, 20 op

Työnohjaajakoulutus, 70 op

Itä-Suomen yliopisto, Koulutus- ja kehittämispalvelu Aducate (& Sosiaali- ja terveysjohtamisen laitos)

Oppilaitosten sisäilmaongelmat ja hyvinvointi - rehtorin aktiivinen rooli, 10 op

Oppilaitosten turvallisuustoiminnan ja riskienhallinnan kehittäminen, 10 op

Ratkaisukeskeinen työyhteisö, 1 op

Riskienhallinnan ja turvallisuustoiminnan kehittäminen organisaatioissa, 25 op

UEF EMBA, 100 op – sisältää muun muassa:

Johtajuuden kivijalka 25 op, Henkilöstöjohtaminen 25 op

VALMENTAVA ESIMIES Lead and coach! - How to enhance employees' motivation to success, 1 pv

Jyväskylän yliopisto / EduClusterFinland Oy

AvanceEMBA, 100 ECTS – sisältää muun muassa: Diversity Management and Intercultural Communications 6 ECTS; Leadership and Group Dynamics 6 ECTS; Psychodynamics of Leadership 6 ECTS

Työhyvinvointia vuorovaikutuksesta, 3 op

Lapin yliopisto

LAY Executive MBA, 90 op – sisältää muun muassa: Henkilöstö- ja muutosjohtaminen 18 op

Lappeenrannan teknillinen korkeakoulu

LUT EMBA, 95 op – sisältää muun muassa LUT Leader –moduulit: Esimiestyössä kehittyminen, 6 op; Työyhteisön kehittäminen, 6 op; Monikulttuuristen työyhteisöjen johtaminen, 4 op

Oulun yliopisto, Täydentävien opintojen keskus

Executive MBA Oulu, 70 op – sisältää muun muassa: Leadership Development & Responsibility 6 ECTS, Leadership in Organization 6 ECTS, Building and leading multicultural teams 2 ECTS

Johtaminen ja opetushallinto, 25 op

Kehitä johtajuuttasi – tukea ja toimintamalleja oppilaitosjohtamiseen

Master of Safety™ – Excellence in Occupational Safety, 80 op

Työyhteisösovittelun erityisosaaja, 30 op

Moniammatilliset terveydenhuollon johtamisopinnot, 30 op

Tampereen yliopisto, Terveystieteiden yksikkö

Mojop – Erikoistuvien lääkäreiden ja terveydenhuollon lähiesimiesten moniammatilliset johtamisopinnot, 10 op – sisältää muun muassa: Henkilöstön voimavarojen johtaminen, Johtamisen vuorovaikutus ja organisaatioviestintä, Organisaation toiminnan ja johtamisen lähtökohtia 2015

Tampereen yliopisto, Johtamiskorkeakoulu, Tutkimus- ja koulutuskeskus Synergos

EMBA Tampere -tuoteperhe (TaY & TTY, MBA á 80 op) – sisältää muun muassa:
Executive MBA in Public Management: Henkilöstöjohtaminen julkisessa hallinnossa, 2 pv
General Executive MBA Tampere: Ihmisten johtaminen osana strategista johtamista, 3 pv
Sosiaali- ja terveysjohtamisen Executive MBA: Osaava organisaatio ja osaavat ihmiset
Executive MBA in Insurance and Financial Services: Asiantuntijaorganisaation ja osaamisen johtaminen
Executive MBA in Business Renewal: Designing a High-Performing Organization, 10 ECTS
JOKO, 30 op (JOKO 32 24 lähipäivää) - sisältää muun muassa:
Työyhteisön johtaminen 2 pv
Verkostojohtaminen ja johtamisetiikka, valmentava johtajuus 2 pv
Johtajan jaksaminen 1 pv
Läsnäolo ja myönteisyys työhyvinvoinnin tukena, 5 lähipäivää
Työhyvinvointivalmentajan koulutusohjelma, 7 lähipäivää
Työhyvinvointipassi esimiehille, 3 lähipäivää

Tampereen teknillisen yliopiston täydennyskoulutus, Edutech & Edupoint

EMBA Tampere -tuoteperhe (TTY & TaY, MBA á 80 op) – sisältää muun muassa:
Executive MBA in Public Management: Henkilöstöjohtaminen julkisessa hallinnossa, 2 pv
General Executive MBA Tampere: Ihmisten johtaminen osana strategista johtamista, 3 pv
Sosiaali- ja terveysjohtamisen Executive MBA: Osaava organisaatio ja osaavat ihmiset

Executive MBA in Insurance and Financial Services: Asiantuntijaorganisaation ja osaamisen johtaminen

Executive MBA in Business Renewal: Designing a High-Performing Organization, 10 ECTS

Johtamisviestintä, 4 lähipäivää

Turun yliopisto

JOKO Turku, 19 lähipäivää – sisältää muun muassa:

Esimiestyön haasteet ja johtamisen työkalut

Kohti turvallisempaa oppilaitosta 15 op – opetustoimen henkilöstön turvallisuusosaamisen kehittäminen

EMBA Turku, 100 op – sisältää muun muassa: Focus area: Personal Growth

MediMerc

Sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen pätevyys -opinnot, 30 op

Esimies työhyvinvoinnin johtajana, 2 op

Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 2 op

Syväjohtaminen – tavoitteellisesta vuorovaikutuksesta menestystekijä, 2 op

Virtaa viestintään – sosiaali- ja terveysjohtajan viestintätaitoja, 2 op

Turun yliopisto/Brahea, Lapin yliopisto, HY Palmenia

Eväitä oppilaitosjohtamiseen

UEF Aducate, HY Palmenia, Åbo Akademi, Lapin yliopisto, Oulun yliopisto, Sibelius-Akatemia, Turun yliopisto, TAMK

Kehittyvä rehtori, 30 op

UEF Aducate, Oulun yliopisto, Turun yliopisto, Lapin yliopisto, HY Palmenia

Minustako rehtori? – Rehtorin tehtäviin kannustava koulutus, 6 op

Vaasan yliopisto, Levón-instituutti

Entrepreneurial MBA, 100 op – sisältää muun muassa:

Johtajana kasvaminen – JOKA 25 op, HR MBA, 90–100 op

Vaasan yliopiston Levón-instituutti & Kokkolan yliopistokeskus Chydenius:

MBA Kokkola 90–100 op – sisältää muun muassa:

Johtajana kehittyminen 15 op, Henkilöstöjohtaminen 10 op

Lisäksi kesäyliopistot ja avoimet yliopistot tarjoavat koulutusta muun muassa yliopistojen perus- ja aineopinnoista sekä muita koulutusohjelmia muun muassa esimies-, coaching- ja johtajuustaidoista: <http://www.kesayliopistot.fi> & <http://www.avoinyliopisto.fi/>

3.2 Ammattikorkeakoulut

3.2.1 Perusopetus

Ammattikorkeakoulut valitsevat opiskelijat koulutusohjelmiinsa pääasiallisesti valintakokeiden ja opintosuoritusten perusteella. Oheen on koottu koulutusohjelmia, jotka sisältyvät eri pääaineiden opintoihin. Opinnot voivat olla luonteeltaan pakollisia tai valinnaisia.

Ammattikorkeakoulu Arcada

Bachelor of Business Administration, International Business, f.e.

Human Resource Management, 5 ECTS

Master's Degree Programme in International Business Management

Financial management and Leadership (10 ECTS), includes f.e. Leadership

Master's Degree Programme in Media Management

Courses in Media Management (30 ECTS), includes f.e. Management and Leadership

Centria-ammattikorkeakoulu

Bachelor of Business Administration, Business Management

Organisational Management, 3 ECTS

Team Leadership (Virtual UAS), 3 ECTS

Bachelor of Engineering, Industrial Management

Leadership & Human Resources Development, 3 ECTS

Insinööri, teknologiaosaamisen johtaminen (ylempi AMK)

Itsetuntemus, motivointi ja tiimityöskentely, 3 op

Organisaation kehittäminen, 3 op

Osaamisen johtaminen teknologiaprojekteissa, 2 op

Master of Business Administration, International Business Management (ylempi AMK)

Organizational Behavior and Development, 5 ECTS

Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)

Henkilöstön johtaminen ja osaamisen kehittäminen I, 4 op

Henkilöstön johtaminen ja osaamisen kehittäminen II, 4 op

Itsensä johtaminen ja urapolku, 4 op

Strateginen johtaminen, 6 op

Diakonia-ammattikorkeakoulu

Johtamisen ja yhteiskunnallisesti vaikuttavan palvelutuotannon kehittäminen (ylempi AMK)

Johtamisen haasteet ja lähestymistavat, 5 op

Kehittävä johtaminen, 5 op

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Hotelli- ja ravintola-alan (liikkeenjohto) koulutusohjelma

Henkilöstöjohtaminen, 3 op

Päivittäisjohtaminen, 4 op

Työhyvinvointi sekä tutkimus- ja kehittämismenetelmät, 6 op

Liiketalouden koulutusohjelma

Cross-Cultural Management, 3 ECTS

HR-osaaja, 9 op

Intercultural Leadership, 3 op

International Human Resource Management, 3 ECTS

Itsensä johtaminen, 3 op

Käytännön esimiestyö ja työhyvinvoinnin johtaminen, 9 op

Menestyvä työyhteisö, 6 op

Työhyvinvointi, 3 op

Matkailun liikkeenjohdon koulutusohjelma

Henkilöstöjohtaminen, 3 op

Päivittäisjohtaminen, 4 op

Työhyvinvointi sekä tutkimus- ja kehittämismenetelmät, 6 op

Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen, 5 op

Tiedostava muutos ja Mindfulness, 5 op

Työnohjaus, 3 op

Voimauttava ja tiedostava johtajuus, 5 op

Liikunta-alan kehittämisen ja johtamisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Työhyvinvointi ja hyvinvointipalvelujen tuotteistaminen, 3 op

Palveluliiketoiminnan johtamisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Strateginen henkilöstöjohtaminen, 5 op

Hämeen ammattikorkeakoulu*Bachelor's Degree in Business Administration, International Business*

Human Resource Management, 15 cr

Liiketalouden koulutusohjelma, Liiketalous

Henkilöstöjohtaminen-moduuli, 15 op

Esimiestyö, 3 op

Liiketalouden kehittämisen koulutus (ylempi AMK)

Henkilöstön kehittäminen, 5 op

Johtaminen ja johtajuus muutoksessa, 5 op

Master's Degree in Business Management and Entrepreneurship:

Change Management and Leadership, 5 cr

Competence Development in a Network Environment, 5 cr

Human Resource Development, 5 cr

Organisational Communication, 5 cr

Social and Health Care Development and Management (ylempi AMK)

Human Resource and Knowledge Management, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)

Henkilöstön johtaminen, 5 op

Teknologiaosaamisen johtaminen (ylempi AMK)

Asiantuntijaorganisaation johtaminen ja kehittäminen, 5 op

Työelämän tulevaisuus ja työyhteisötaidot, 5 op

Högskolan på Åland

Hospitality Management

Kommunikation, konflikthantering och gruppdynamik, 5 cr

Ledarskap & HRM, 10 cr

Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Bachelor of Business Administration, BBA

Cross-Cultural Management, 5 ECTS

Liiketalouden koulutusohjelma (HBA)

Esimiehen identiteetti ja rooli, 5 op

Esimiehen vuorovaikutustaidot, 5 op

Itsensä johtaminen ja työyhteisötaidot, 5 op

Johtaminen, 5 op

Muutosjohtaminen, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Työsuojelu ja työhyvinvointi, 5 op

Työyhteisön kehittäminen, 3 op

Master's Degree Programme International Business Management

Global Leadership and Culture, 5 ECTS

Strategic Human Resource Management, 5 ECTS

Sosiaali- ja terveystieteiden kehittäminen ja johtamisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 ECTS

Johtamisen teoria ja käytäntö, 5 ECTS

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Muutoksen ja henkilöstön johtaminen, 5 ECTS

Strategic Human Resource Management, 5 ECTS

Kajaanin ammattikorkeakoulu

Sports and Leisure Management, Bachelor of Sports Studies

Leadership and Human Resource Management, 5 cr

Tradenomi, Liiketalouden koulutus

Henkilöstövoimavarojen johtaminen HRM, 3 op

Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja hallinto, 7 op

Johtaminen, 3 op

Työyhteisöosaaminen, 3 op

Liikunta-alan kehittämisen ja johtamisen koulutus (ylempi AMK)

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutus (ylempi AMK)

Hallittu johtajuus, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen koulutus (ylempi AMK)

Hallittu johtajuus, 5 op

Henkilöstöjohtaminen ja esimiesviestintä, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Teknologian johtamisen koulutus (ylempi AMK)

Esimiestaitojen ja oman osaamisen kehittäminen, 4 op

Organisaation osaamisen kehittäminen, 9 op

Karelia-ammattikorkeakoulu*Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)*

Henkilöstöresurssien johtaminen, 5 op

Henkilöstöstrateginen erityisosaaminen, 5 op

Itsensä johtaminen, 1 op

Teknologiaosaamisen johtaminen (ylempi AMK)

Henkilöstöresurssien johtaminen, 5 op

Itsensä johtaminen, 1 op

Johtajuuden arvot ja johtajana kehittäminen, 2 op

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu*Bachelor's Degree Programme in International Business*

HRM and Legal Issues, 5 cr

Leadership project, 5 cr

Liiketalouden koulutus, tradenomi

Henkilöstöhallinto ja työoikeus, 5 op

Johtaminen, 5 op

Lahden ammattikorkeakoulu

Liiketalouden koulutus, Palveluliiketoiminta

Henkilöstöjohtaminen, 5 op

Organisaation toiminta ja esimiestyön arki, 5 op

Master's Degree Programme in International Business Management (ylempi AMK)

Cross-cultural competences, 5 ECTS

Leadership, Management and Strategic Development, 5 ECTS

Strategic Knowledge and Competence Management, 5 ECTS

*Master's Degree Programme in Social and Health Care Development and Management
(ylempi AMK)*

Human Resource and Knowledge Management, 5 ECTS

Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen koulutus (ylempi AMK)

Esimies ja työyhteisön toiminta, 5 op

Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Oman johtamisosaamisen kehittäminen, 5 op

Yrittäjyyden ja liiketalouden koulutus (ylempi AMK)

Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Työhyvinvoinnin johtaminen, 5 op

Lapin ammattikorkeakoulu

Teknologiaosaamisen johtaminen (ylempi AMK)

Osaamisen johtaminen, 5 op

Laurea-ammattikorkeakoulu

Sosiaali- ja rikosseuraamusalan johtaminen ja kehittäminen

Sosiaali- ja terveysalan johtaminen

Terveys- ja hyvinvointipalvelujen kehittäminen ja johtaminen

Tulevaisuuden johtaminen ja asiakaslähtöinen palveluliiketoiminta, Tradenomi (ylempi AMK)

Yrityksen kasvuun johtaminen

Muutosjohtaminen, 5 op

Turvallisuusjohtaminen, Tradenomi (ylempi AMK)

Muutosjohtaminen, 5 op

Yksilön ja organisaation turvallisuuskäyttäytyminen, 5 op

Mikkelin ammattikorkeakoulu

Degree Programme in Business Management

Human Resource Management, 5 ECTS

Intercultural Management, 5 ECTS

Leadership Skills, 5 ECTS

Organizational Behaviour, 5 ECTS

Professional Growth, 5 ECTS

Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)

Henkilöstöjohtaminen ja lähiesimiestyö, 5 op

Johtajuus ja henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op

Johtaminen ja avaimia hyvään vuorovaikutukseen, 5 op

Yrittäjyys ja liiketoimintaosaaminen, tradenomi (ylempi AMK)

Henkilöstöjohtaminen ja lähiesimiestyö, 5 op

Johtaminen ja avaimia hyvään vuorovaikutukseen, 5 op

Metropolia Ammattikorkeakoulu

Master's Degree Programme in Cultural Management

Management, organizations and strategy work in the cultural sector, 6 ECTS

Master Degree Programme in Development and Leadership in Health Care and Social Services

Development as leader and expert in health care and social sector, 5 ECTS

Human resources management, 5 ECTS

Practical human resource management, 5 ECTS

Safety management, 5 ECTS

Master's Degree Programme in Entrepreneurship and Business Competence

Managerial Behaviour and Communication, 5 ECTS

Organisational Development, Process and Project Management, 5 ECTS

Master's Degree Programme in Health Business Management

Human Resource Management, 5 ECTS

Strategy, Management and Leadership, 5 ECTS

Master's Degree Programme in Industrial Management, Master of Engineering

Leadership and Competence Management, 5 ECTS

Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen tutkinto-ohjelma

Henkilöstöjohtaminen, 5 op

Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op

Johtajana ja asiantuntijana kasvaminen sosiaali- ja terveysalalla, 5 op

Turvallisuusjohtaminen, 5 op

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma

Esimiesvalmiuksien kehittäminen, 5 op

Henkilökohtainen kasvu, 5 op

Osaamispääoman johtaminen ja kehittäminen, 5 op

Oulun ammattikorkeakoulu*Degree Programme in International Business*

Career Management, 3 cr

Human Resource Management, 4 cr

Liiketalouden tutkinto-ohjelma, Liiketoimintaosaaminen

Henkilöstön kehittäminen, 3 op

Henkilöstöresurssien johtaminen, 6 op

Johtamisen haasteet, 3 op

Lähiesimiehenä toimiminen, 3 op

Moninaisuuden johtaminen, 3 op

Organisaatiokulttuuri ja johtaminen, 3 op

Organisaatiokäyttäytyminen, 3 op

Työhyvinvointi, 3 op

Liiketalouden tutkinto-ohjelma, Yrittäjyysakatemia

Johtaminen 3–15 op

Työyhteisöosaaminen, 3 op

Liiketalous, Yrittäjyys ja liiketoimintaosaaminen (ylempi AMK)

Asiantuntijana ja esimiehenä kehittyminen, 4 op

Strateginen henkilöstöjohtaminen, 3 op (myös muissa tutkinto-ohjelmissa)

Työyhteisö- ja esimiesviestintä, 3 op

Sosiaali- ja terveystieteen kehittäminen ja johtamisen tutkinto-ohjelma (ylempi AMK)

Johtaminen ja esimiestyö, 12 op

Poliisiammattikorkeakoulu*Poliisi (AMK) -koulutus*

Poliisitoiminnan suunnittelu ja johtamisen perusteet, 9 op

Poliisi (YAMK) -koulutus

Ammatillinen kasvu, 2 op

Henkilöstöjohtaminen ja työsuojelu, 7 op

Toiminnan ja toimintatapojen kehittäminen sekä johtamisen etiikka, 7 op

Saimaan ammattikorkeakoulu*Degree Programme in Hotel, Restaurant and Tourism Management*

Human Resource Management, 3 cr (x 2)

Leadership skills (x 2)

Degree Programme in International Business

Human Resource Management, 3 cr

Leadership skills, 3 cr

Liiketalouden koulutusohjelma

Esimiestyö ja johtaminen, 4 op

Henkilöstöjohtaminen, 3 op

Johtaminen ja yrittäjyys I

Liiketalous (ylempi AMK)

Osaamisen johtaminen, 3 op

Työyhteisön kehittäminen ja hyvinvointi, 3 op

Master's Degree Programme in International Business Management (ylempi AMK)

Delivering Performance Through People, 3 op

Satakunnan ammattikorkeakoulu

International Business

Human resources and risk management, 5 cr

Organisational behavior, 5 cr

Liiketalous

Esimiestyö, 5 op

Henkilöstöjohtamisen käytännöt, 5 op

Johtaminen ja projektienhallinta, 5 op

Työhyvinvointi ja palkitseminen, 5 op

Yrittäjyys ja liiketoimintaosaaminen (ylempi AMK)

Esimiestaidot, 5 op

Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 5 op

Itsensä johtaminen, 5 op

Organisaation kehittäminen, 5 op

Ryhmätyö- ja vuorovaikutustaidot, 5 op

Savonia-ammattikorkeakoulu

Degree Programme in International Business

Human Resources, 5 op

Sosiaali- ja terveysala, Hallinnon ja johtamisen erikoistumisopinnot

Henkilöstöjohtaminen, 6 op

Johtajuus ja johtajana kehittyminen, 4 op

Organisaatiokulttuuri, muutosjohtaminen ja työhyvinvointi, 4 op

Liiketalouden tutkinto-ohjelma (ylempi AMK)

Asiantuntijuus ja esimiestoiminta, 5 op

Hyvinvointi työyhteisössä, 5 op

Vuorovaikutteinen viestintä esimiestyössä, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan tutkinto-ohjelma, kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)

Asiantuntijuus ja esimiestoiminta, 5 op

Henkilöstöstrateginen osaaminen, 5 op

Hyvinvointi työyhteisössä, 5 op

Itsensä johtaminen, 5 op

Johtamisteoreettisten näkemysten kehittyminen, 5 op

Seinäjoen ammattikorkeakoulu*Tradenomi, Pk-yrittäjyys*

Esimiestyö, 3 op

Osaamisen johtaminen, 4 op

Insinööri, Teknologiaosaamisen johtaminen (ylempi AMK)

Osaamisen johtaminen, 5 op

Master of Business Administration, DP in International Business Management (ylempi AMK)

Organizational Behaviour and Development, 5 op

Sosiaali- ja terveysala, Kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)

Osaamisen kehittäminen ja johtaminen, 9 op

Strateginen johtaminen, 6 op

Tradenomi, liiketoimintaosaaminen (ylempi AMK)

Johtaminen ja johtajuus, 5 op

Tampereen ammattikorkeakoulu*Degree Programme in International Business, International Business Path*

Human Resource Management, 5 cr

Organizational Communication, 4 cr

Liiketalouden koulutusohjelma, Proakatemia

Johtaminen, 3 op

Oppiva organisaatio, 3 op

Master's Degree in International Project Management, Master of Business Administration

Managing Culture in Global Operations, 5 cr

Palveluliiketoiminnan johtaminen (ylempi AMK)

Johtamisen uusia tuulia, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan johtaminen (ylempi AMK)

Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Turvallisuus- ja hyvinvointijohtaminen, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen (ylempi AMK)

Henkilöstöjohtaminen, 5 op

Organisaation johtaminen, 5 op

Turun ammattikorkeakoulu*Bachelor of Business Administration, International Business*

Osaamisen johtaminen, 5 op

Degree Programme in International Business, Tradenomi

Human Resource Management, 5 cr

Liiketalouden koulutusohjelma (Loimaa), Tradenomi

Henkilöstön kehittäminen, 5 op

Työyhteisöosaaminen/Työyhteisöosaaminen ja johtaminen, 7 op

Degree Programme in International Business Management, Tradenomi (ylempi AMK)

Leadership, 5 cr

Palveluliiketoiminnan koulutusohjelma, Restonomi (ylempi AMK)

Hallittu johtajuus, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan kehittämisen ja johtamisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Johtamis- ja kehittämisosaamisen soveltaminen, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Terveysalan asiantuntijana ja päätöksentekijänä kehittyminen, 5 op

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutus, Tradenomi (ylempi AMK)

Johtajuus ja esimiesosaaminen, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Strateginen henkilöstöjohtaminen, 5 op

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma, Tradenomi (ylempi AMK)

Henkilöstöjohtaminen, 5 op

Organizational Behavior, 5 op

Osaamisen johtaminen, 5 op

Vaasan ammattikorkeakoulu*The Degree Programme in International Business, Bachelor of Business Administration, BBA*

International Human Resource Management, 3 cr

Management and Leadership, 3 cr

Organisational Behavior, 3 cr

Liiketalouden koulutus, Tradenomi

Esimiesosaaminen, 5 op

Henkilöstöresurssien ohjaus, 3 op

Johtaminen kansainvälisessä ympäristössä, 3 op

Kansainvälisten henkilöstöresurssien ohjaaminen, 3 op

Liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (ylempi AMK)

Johtaminen ja johtajuus, 5 op

Sosiaali- ja terveysalan johtamisen koulutus (ylempi AMK)

Osaamisen kehittäminen ja johtaminen, 5 op

Yrkeshögskolan Novia*Degree Programme in Maritime Management*

Occupational Safety, 1 cr

Safety Management, 1,5 cr

Leadership and Service Design

Leadership 5 cr

Sustainable Coastal Management

Leadership in Practise, 3 cr

3.2.2 Täydennyskoulutus

Ammattikorkeakoulut järjestävät täydennyskoulutusta aikuisopiskelijoille. Opintojen tavoitteena on päivittää osallistujan omaa osaamista ja kehittää asiantuntijuutta. Koulutusohjelmiin voivat hakea kaikki koulutusohjelman aihepiiristä kiinnostuneet (ja koulutuksen hakukriteerit täyttävät) henkilöt. Koulutusohjelmiin sisältyy lähipäivien lisäksi yleisesti etätyökentelyä.

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

HR-koulutus Strategiasta käytäntöön, 10 op
(HRD-Osaaja – erikoistumisopinto-ohjelma, tällä hetkellä ei rahoitusta. Yllä oleva 10 op HR-kokonaisuus koottu HRD-osaaja -koulutusohjelman osioista)
Johtaminen hotelli-, ravintola- ja matkailualalla, verkkokurssi, 1–6 kk

Hämeen ammattikorkeakoulu

Kasva oppilaitoksen esimiehenä, 6 op

Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Henkilöstön hyvinvointi ja jaksaminen, 4 op
Oppilaitosyhteisön johtaminen, 5 koulutusosiota:
Valmentava esimiestyö 5 op, Pedagogisen yhteisön kehittäminen 5 op,
Vuorovaikutussuhteiden ja työverkoston tietoinen kehittäminen, 4 op,
Haastavat tilanteet esimiestyössä 4 op, Toimiva johtoryhmä
Organisaatioiden johtaminen, 5 op
JAMK Työhyvinvointipalvelut (mm. koulutus ja valmennus)
JAMK/Tiimiakatemia/Partus Oy: Tiimimestari, Ihmevalmentaja

Kajaanin ammattikorkeakoulu

New Trends in Leadership and Management, 3 op
Organisaatiopsykologia, 3 op
Organizational Psychology, 3 op

Karelia-ammattikorkeakoulu

Ikätietoisuutta työhyvinvoinnin johtamiseen, 2 lähipäivää

Lahden ammattikorkeakoulu

Työhyvinvoinnin johtaminen, 5 op

Laurea-ammattikorkeakoulu

Haasteelliset esimiestyön tilanteet
Henkilöstöhallinto, johtaminen ja työoikeus
Johtaminen ja esimiestyöskentely
Johtaminen työyhteisössä
Strateginen henkilöstöjohtaminen

Mikkelin ammattikorkeakoulu

Henkilöstöjohtaminen, 5 op
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, 5 op

Metropolia Ammattikorkeakoulu

Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 2 op
Parempaa tulosta työhyvinvointia kehittämällä, 5 op
Valmentava esimiestyö, 1 pv

Oulun ammattikorkeakoulu

Oppilaitosjohto turvallisuuskulttuurin kehittäjänä, 5 op
Työhyvinvointivalmentaja-koulutusohjelma, 10 op

Saimaan ammattikorkeakoulu

Työhyvinvoinnin edistäminen, 3 op, avoin AMK

Satakunnan ammattikorkeakoulu

Avaimia työkykyjohtamiseen -koulutussarja, 4 pv
Osaamisen ja työhyvinvoinnin johtaminen, 5 op

Savonia ammattikorkeakoulu

Erilaiset ihmiset tervehenkisessä työyhteisössä, 1 pv

Työhyvinvointi esimiestyössä, 5 op

Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Esimiestyö ja työhyvinvointi, 1 pv

Työhyvinvointi – yhteinen asiamme, 1 pv

Tampereen ammattikorkeakoulu

Executive MBA in International Business Management, 90 op

International Business Cultures and Cross-cultural Project Management, 5 op

Johtamistaidon erikoistumisopinnot, 30 op

Kehittyvä rehtori – sivistys- ja oppilaitosjohtoon koulutus, 30 op

Turun ammattikorkeakoulu

Esimiesvalmennus yritykselle:

Koulutusaiheina muun muassa: Johtajuus ja esimiestyö, Itsensä johtaminen
ja työhyvinvointi (sopimuksen mukaan)

Onnistu tiimityössä – tiimiesimiehen valmennus, 5 lähipäivää (á ½ pv)

Johtamisen perusteet, 2 op

Leadership, 5 cr

Strateginen henkilöstöjohtaminen, 5 op

Työyhteisöosaaminen ja johtaminen, 7 op

Vaasan ammattikorkeakoulu

International Business – polkuopinnot/

Organisational Behavior 3 cr, Management and Leadership 3 cr,

International Human Resource Management 3 cr

Liiketalouden polkuopinnot:

Yrityksen johtaminen, 3 op, Henkilöstöresurssien ohjaus 3 op

Yrkeshögskolan Novia

Kompetensutveckling för skolledare, 30 sp

Utbildningsledarskap

3.3 Aikuiskoulutuskeskukset ja ammatilliset oppilaitokset

Aikuiskoulutuskeskukset ja ammatilliset oppilaitokset järjestävät täydennyskoulutusta aikuisopiskelijoille. Opintojen tavoitteena on päivittää osallistujan osaamista ja kehittää asiantuntijuutta. Koulutusohjelmiin voivat hakea kaikki koulutusohjelman aihepiiristä kiinnostuneet (ja koulutuksen hakukriteerit täyttävät) henkilöt. Koulutusohjelmiin sisältyy lähipäivien lisäksi yleisesti etätyöskentelyä tai työssäoppimista.

Edupoli

50+ Osaajat työssä -hanke

Esimieskoulutus Porvoossa, 1,5 v (yritysjohtamisen, johtamisen, tekniikan tai kaupan esimiehen erikoisammattitutkinto)

Henkilöstö- ja työkykyjohtaminen, 1 pv

Ikäjohtaminen, 1 pv

Itsensä johtaminen, 1 pv

Vuorovaikutus ja hyvinvointi, 1 pv

Vuorovaikutus ja työhyvinvointi, 1 pv

Työkykyjohtamisen esimiesvalmennus, 1,5 v (tekniikan erikoisammattitutkinto)

Hyria koulutus

POMOPRO® -valmennusohjelma sisältää muun muassa

HenkilöstöPOMO

IkäjohtaminenPOMO, 1 pv

OsaamisPOMO, 1 pv

TyöhyvinvointiPOMO, 1 pv

JohtajuusPOMO

POMO1 (Esimiestyö ammattina), 1 pv

POMO2 (Johtajuuden kehittyminen), 1 pv

POMO3 (Esimiehen vuorovaikutus), 1 pv

Työturvallisuus POMO, ½ pv

Saimaan ammattiopisto Sampo

Erilaisuuden johtaminen – vuorovaikutus ja tiimityö, 2x4 h

Esimiehenä kehittyminen ja itsensä johtaminen, 2x4 h

Savon koulutuskuntayhtymä

Työhyvinvointiasiantuntija, 8 pv

Suomen Yrittäjäopisto

Työnjohtajakoulutus, 1 v

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus

ETKO/Esimiestyön kehittämisohjelma

HR-Ammattilainen, 11 kk

HR-perusteet, 2 kk

JATKO/Esimiestyön jatkokoulutus, 4 lähipäivää

Turun Aikuiskoulutuskeskus

Turvallisuusjohtamisen osa-alueisiin perehdyttävät tutkinnot

(mukana myös johtamistaito ja työsuojelu):

Turvallisuustutkinto (TUT), perustutkinto 2 v

Ylempi turvallisuustutkinto (YTU), syventävä tutkinto 3 v

Työsuojelupäälliköiden ja asiantuntijoiden pätevyitymistutkinto, ~ 3 kk

3.4 Muut koulutusta tarjoavat organisaatiot

Työhyvinvoinnin johtajuuden parissa toimii laaja joukko koulutus- ja kehittämispalveluja tarjoavia yrityksiä, organisaatioita, yhdistyksiä, järjestöjä ja liittoja. Toimijat järjestävät täydennyskoulutusta sekä työyhteisöille että aikuisopiskelijoille, jotka toimivat johto-, esimies-, tiiminvetäjä- ja HR-tehtävissä sekä erilaisissa työyhteisön kehittämistehtävissä. Opintojen tavoitteena on päivittää osaamista ja kehittää asiantuntijuutta.

Seuraavassa kuvataan toiminnan laajuutta sekä toimijakohtaisen että koulutusohjelmakohtaisen tarkastelun avulla.

3.4.1 Toimijakohtainen tarkastelu

Ammattikorkeakoulut järjestävät täydennyskoulutusta aikuisopiskelijoille. Opintojen tavoitteena on päivittää osallistujan omaa osaamista ja kehittää asiantuntijuutta. Koulutusohjelmiin voivat hakea kaikki koulutusohjelman aihepiiristä kiinnostuneet (ja koulutuksen hakukriteerit täyttävät) henkilöt. Koulutusohjelmiin sisältyy lähipäivien lisäksi yleisesti etätyöskentelyä.

3T-Ratkaisut Oy / 3T eOpisto

4event Oy

Ahaa Vision Oy

Aino Health Management Oy

Andante Consulting Oy

Aretai Oy

Arja Ahtee Consulting

ARvire Ky

Arvostamo

Avidia Oy

Avisio työyhteisöpalvelut

Balentor Oy

Basium Oy

BCI Business Coaching Institute

Berlitz Language Services

BN Advisors Finland Oy

Bossa Valmennuspalvelut

Business Coaching Center Oy

Business Coaching LoCon Oy

C&Q Systems Oy

CxO Mentor Oy

Caleidocons Oy

Candeo Consulting Oy

CM & HR Consulting Oy

Competest Oy

Corporate Spirit Oy

Covis Partners Oy

Cubiks Finland Oy

Dazzle Oy

Dialogius & T-Safe Turvakoulutus

Educode Oy

Eliva

Eloinn Oy

ENW Management Oy

Ergosum

Etelä-Karjalan kehitystaito

Feelback Group

Great Place to Work® Finland

Gustav Käeser Oy

Heart&Spirit Consulting Oy

Henkilöstöpalvelu VIP Oy

HM Coach

HRM Partners

Humap

i4M Consulting Oy Ab

Innotiimi

Oy Integro Finland Ab

Intunex Oy

Johdon työnohjaajat ry

Juhani Ilmarinen Consulting

Juhani Tarkkonen INNOSAFE

Jyväskylän Koulutuskeskus Oy

Kajaste Oy

Karreinen.org

Katja Noponen Oy	Profiles International Finland Oy
Kehittämispalvelut Kultala	PROImpact
Kehityshyppy Oy	Pro Training Ky
Kehitysyhtiö Kuru Oy	Prover Oy
Konsultointi ja Koulutus MMD Oy	Psycon
Konsultointi Kolmiapila Oy	Psykologipalvelu Fokka Oy
KoulutusAvain Oy	Psykologipalvelu YhteisIdeat
Laatukeskus	Psykologitiimi Päämäärä Oy
Lepolife	Psykologitoimisto Cresco Oy
Less Miserables osk	Psykologitoimisto Talent Oy
LMI-Finland	Psykologiyhteistyö Prosessi Oy
Luotain Consulting Oy	Rementor Oy
Mastermentor	RitaKO
Master Suomi Oy	Romana Management Oy
MCompetence Oy	Saariston Työhyvinvointiakatemia
Mediona Oy Ab	SafeHelp Oy Finland
Melior Oy	SarCol Ay
Mercuri Urval	Seedi Oy / Esimiehestä johtajaksi
Merela - Kehittämislautsi	SiiSec Ky
Metanoia Instituutti	Siivittäjä Sisko Kärki
Milestone Coaching & Consulting Oy	Simström Oy
Mind Avenue Coaching & Consulting	Sininen Kolmio
Minnesota-Hoito Oy	Skillmotor Oy
MKC FINLAND OY	Step Beyond Oy
Motiwel	Suomen Huippukunto Oy / Hymis
Motixia	Suomen Osaamistalo Oy
MPS Prewrite	Suomen Projekti-instituutti Oy
Neljä Huonetta Oy	Sydänlanka Oy
Nenothel	Synergo Oy
Novetos Oy	Tainaron
Oivaltamaan Oy	Taitoavain
Onnellisuusopisto	Taito Training
Opinpaja	Talent Vectia Oy
Optimi Training Oy	Tampere Business Campus TBC ry
Osaamisvalmennus Kasvuun Ky	Tapaturva Oy
Oy Perendie Ltd	Terveyskunto Oy
Pertec Consulting Oy	Tevere Oy
PireCon Ky	Tietotaito Group Suomi Oy
Pragmatum Oy	Tiicon kehitys

Tiimitila	Wellbe Oy
Top Coaching Finland Oy	Wellness Factory
Triforma Oy	Villinikkarit Oy
Tykytehdas Oy	VMK valmennus
Uusivire	Voimisiin Consulting
Valmennustalo Tempo	Work Design
Valmennus- ja koulutuspalvelu Oivallus	Yritysakatemia
Variantti Oy	ZoomIN Oy
Via Group	

Lisäksi työhyvinvoinnin johtajuuden koulutuspalveluja tarjoavat muun muassa eläkevakuumatustusyhtiöt (mm. Elo, Etera, Ilmarinen, Keva, Varma, Veritas), työterveyshuoltopalveluja tarjoavat yritykset, kuntoutus- ja hyvinvointikeskukset, liikunta- ja urheiluopistot sekä erilaiset verkostot ja hankkeet.

3.4.2 Koulutusohjelmakohtainen tarkastelu

Työhyvinvoinnin johtamisen koulutusohjelmakohtaisessa tarkastelussa kuvataan erilaajuisia koulutusohjelmia, joihin voivat hakeutua johtajuuden koulutusohjelman hakukriteerit täyttävät ja aihepiiristä kiinnostuneet henkilöt. Koulutusohjelmiin sisältyy lähiopetuksen lisäksi yleisesti etätyöskentelyä tai työssäoppimista.

FCG Finnish Consulting Group Oy

Kasva esimiehenä ja johtajana, 2 pv
Monipuolinen ihmisten johtaminen – johtamisopit käytäntöön, 2 pv
Työhyvinvoinnin kehittäminen – oman itsensä johtaminen, 2 pv

HAUS kehittämiskeskus Oy

Ajankäytön hallinta, 2x½ pv
Esimies ja vaikeat tilanteet työssä, 1 lähipäivä
KAIKU-kehittäjäkoulutus, 7,5 op
(Valtion virastoille suunnattu Kaiku-palvelu, koulutus toteutetaan Kaiku-työhyvinvointipalveluiden ja HAUS kehittämiskeskus Oy:n yhteistyönä)
Lähiesimiehen henkilöstöasiat, 2 lähipäivää
Työyhteisötaidot – yhteisen onnistumisen eväät, 1 lähipäivä
Valmentava johtaminen, 3 lähipäivää

Henkilöstöjohdon ryhmä – HENRY ry

Kateus on kavala kaveri työelämässä, 2,5 h

Kollektiivinen johtajuuskyvykkyys, 2 h

Panostamalla työhyvinvointiin hyvää oloa ja yrityksen tulos ylös, 1 h

Tiimin valmentaminen – systeemisillä työkaluilla kohti valmentavaa kulttuuria, 2 h

Törmäys, 1 pv

Kauppakamarit

Etelä-Pohjanmaan Kauppakamari

Pomon vuosihuolto

Helsingin seudun Kauppakamari

Esimiespäivät Vierumäellä

JohtajaKlubi, verkosto

Toimitusjohtajavalmennus

Työhyvinvoinnin aamiaistilaisuus

Keski-Suomen Kauppakamari

Itsensä johtaminen kehittämisen työkaluna

Kuopion Kauppakamari

JohtajaKlubi, verkosto

Kymenlaakson Kauppakamari

Osaamisen johtamisen ABC

Oulun Kauppakamari

Johtajaklubi 2015–2016, verkosto

Tampereen Kauppakamari

Arvostava esimies

Työoikeus työnjohto-oikeuden ja työturvallisuuden näkökulmasta

Turun kauppakamari

Johtajan murheet

Markkinointi-instituutti

Esimiehen HR-valmiudet, 3 kk

Esimiehen tutkinto, 12 kk

Henkilöstöjohtajan tutkinto, 10 kk (yhteistyökoulutus Henry ry:n kanssa)

Henkilöstöpäällikön tutkinto, 10 kk

Itsensä johtaminen, 2 kk

Talent management, 2 kk

Työhyvinvoinnin kehittäminen, 2 kk

Management Institute of Finland, MIF Oy

Johda itseäsi ja hallitse ajankäyttöäsi, 1 pv

Strategisen henkilöstöjohtamisen koulutusohjelma, 14 pv

Taitavan projektipäällikön Leadership-taidot – asiantuntijoiden johtaminen, 2 pv

Työhyvinvoinnin asiantuntijakoulutus, 4 pv

Työhyvinvointipäällikön koulutusohjelma, 13 pv

(Johdon ja esimiesten työnohjaajan koulutusohjelma, 26 pv)

Murikka-opisto

Työhyvinvointivalmentajan koulutus, 7 lähipäivää

Pohto

Henkilöstöjohtaminen, 2 lähipäivää

Työyhteisötaidolla tuottavuutta, 1 lähipäivä

Valmentavan esimiehen ydintaidot, 1 lähipäivä

Rastor Oy

Esimiehen rooli ja tehtävät, 1 lähipäivä

Lähiesimiesvalmennus, 5 lähipäivää

Oman johtajuuden kehittäminen, 1 lähipäivä

Strateginen henkilöstöjohtaminen, 1 lähipäivä

Tiimivastaava ja henkilöstö, 1 lähipäivä

Tiimivastaavan valmennusohjelma, 8 kk

Työhyvinvoinnin asiantuntija (oppisopimuskoulutus), 9 kk

Työhyvinvointikoordinaattori, 8 kk (~8 lähipäivää)

Valmentava johtaminen, 1 lähipäivä

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö ry

Yritysten ja laitosten henkilöstön koulutus, muun muassa:

Turvallinen työpaikka I – pelastussuunnittelu

Turvallinen työpaikka II – häiriötilanteet

Turvallinen työpaikka III – poistumisturvallisuus

Suomen Yrittäjät ry

Itsensä johtaminen

Mindfulness

SY/Aluejärjestöt

Etelä-Pohjanmaan Yrittäjät

Poweria yrittäjän hyvinvointiin

Helsingin Yrittäjät

Y-TILA: Yrittäjän hyvinvointiaamu

Keski-Pohjanmaan Yrittäjät

Mindfulness – läsnäolon taito osana hyvinvointia

Päijät-Hämeen Yrittäjät

Yrittäjän hyvinvointikoulutus

Satakunnan Yrittäjät

Ryhmästä hyvinvointia mielelle, menestystä yritystoiminnalle
(Yrittäjien hyvinvointiryhmä)

Uusmaalaisen yrittäjien ASLAK-kurssit

Talentum Events

Menesty esimiehenä, 2 pv

Strateginen henkilöstöjohtaminen ja suunnittelu, 2 pv

Työhyvinvoinnilla lisää kilpailukykyä yritykselle – Esimies hyvinvointia luomassa, 2 pv

TJS Opintokeskus (STTK, AKAVA)

Reilu Peli – työvälineitä esimiehelle ristiriitatilanteisiin, 1 lähipäivä

Työhyvinvointi muutoksessa, ½ pv

Työterveyslaitos TTL (työhyvinvoinnin tutkija, kehittäjä ja asiantuntija):

Avotoimistot ja monitilaratkaisut työympäristönä, 1 pv

Epäasiallinen kohtelu ja kiusaaminen hallintaan työpaikalla, 1 pv

Esimiestyö ammattina, 3 pv

Hankala työntekijä? Työtä haittaavan käyttäytymisen puheeksi ottaminen
esimiestyönä, 2 pv

Hyvinvointia edistäviä tekijöitä sisäympäristössä, 1 pv

Inhimilliset virheet ja niille altistavat tekijät, 1 pv

Liikettä työpäivään ja vähemmän istumista!, 1 pv
Mikä työssä kuormittaa vai kuormittaako?, 1 pv
Muutoksissa työterveyshuollon mahdollisuus, 2 pv
Ongelmista oivalluksiin - Työkaluja muuttuvan työn hallintaan ja kehittämiseen, 2 pv
Ongelmista oivalluksiin II - Muutospajakehittäjäksi työyhteisöön, 2 pv
Pomohautomo, 4 pv
Riskien arviointi työpaikalla, 2 pv
Sisäilmasto-ongelmat – ratkaisun avaimia työpaikkojen sisäilmaryhmissä
työskenteleville, 1 pv
Stop kosteusvauriot – tietoa ja työkaluja hyvän sisäilmaston hallintaan, 1 pv
Tehokkaat työkalut työturvallisuuteen, 1 pv
Tue työkykyä työpaikalla: henkisen hyvinvoinnin edellytykset, 1 pv
Turvallisuusviestintä, 1 pv
Työajat ja terveys, 1 pv
Työkuormituksen arviointi työpaikan voimavaraksi, 1 pv
Työn ja perheen yhteensovittamisen huomiointi esimiestyössä, 1 pv
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv
Työsuojelun perusteet valtionhallinnossa, 3 pv
Työsuojelupäällikkökurssi TSPK, 20 pv
Työsuojelupäällikkökurssilaisten ajankohtaispäivät, 2 pv
Työsuojelupäällikkönä kunnassa, 3 pv
Työsuojelupäällikön perustieto, 3 pv
Työsuojelupäällikön perustieto, jatkokoulutus, 2 pv
Työterveysneuvottelu, 1 pv
Työturvallisuuden osallistava kehittäminen, 1 pv
Työturvallisuuskortti, kurssinjohtajan täydennyskoulutus, 1 pv
Vahingoista oppiminen – tapaturma- ja vaaratilannetulkinta, 1 pv
Valtion työsuojelun neuvottelupäivät, 2 pv
Valtion työsuojelupäällikkökurssi, 10 pv
VATU-muutospajaohjaajan sparrauspäivä, 1 pv

Lisäksi tilauskoulutuksena muun muassa:

Epäasiallisen kohtelun ja kiusaamisen ehkäisy ja hallinta
Hyvinvointi työssä
Ilmapiirikartoituksen hyödyntäminen työyhteisön kehittämisessä
Muutosprosessin tuki
Organisaatioiden toimivuus
Tiimitoiminnan ja vuorovaikutuksen kehittäminen
Työn imu

Työturvallisuuskeskus (TTK)

Esimiehen vastuu ja rooli työkyvyn johtamisessa

(Työkyvyn johtaminen esimiestyössä), 1 pv

Esimies työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin johtajana, 2 pv

Esimiesten sparraustunnit (sarja verkkoluentoja / 4 x á 1h, v. 2015)

Psykososiaalinen työkuormitus hallintaan – välineitä arkeen, 2 pv

Ristiriidoista ratkaisuihin, 2 pv

Työhyvinvoinnin portaat, 3 pv

Työhyvinvointikortti, 1 pv

Työhyvinvointikortti-koulutukset:

<http://www.tyohyvinvointikortti.fi/koulutukset>

Työhyvinvointikortti-koulutuksia tarjoavat organisaatiot:

<http://www.tyohyvinvointikortti.fi/koulutukset/koulutusorganisaatiot>

Työturvallisuuskortti, 1 pv

<http://www.tyoturvallisuuskortti.fi/korttikurssit>

UKK-instituutti

UKK-instituutti tuottaa tutkittuja käytäntöjä erityisesti liikkumattomuuden vähentämiseen ja terveystiikunnan edistämiseen. Tarjonnassa muun muassa Liikettä työpäivään ja vähemmän istumista!, 1 pv (<http://www.ukkterveyspalvelut.fi/luentoaiheita>).

Verve Consulting (Verve/KK-Verve Oy)

Esimiestyön valmennus

Kuntoutuskurssit

Muutoslaboratorio®

Navigo eli työlähtöinen tilanneanalyysi, 3 tapaamista

Tiimivalmennus, 4–6 ohjattua työkokousta

TYK-valmennus

Työhyvinvointipuntarivalmennus, 3 lähipäivää

Työhyvinvointidialogivalmennus, 3 lähipäivää

Varhaisen tuen ja puheeksi ottamisen valmennus, 2–3 krt kokonaisuus

3.5 Näyttötutkintoon valmistava koulutus

Johtajuuden taitoja voidaan vahvistaa myös näyttötutkintoon valmistavan koulutuksen yhteydessä. Vaikka näyttötutkintoihin osallistumiselle ei voida asettaa koulutukseen osallistumista koskevia ennakkoehtoja, tutkinnot suoritetaan pääsääntöisesti valmistavan koulutuksen yhteydessä. Koulutuksen järjestäjä päättää koulutuksen sisällöstä ja järjestämisestä tutkinnon perusteiden mukaisesti. Koulutus ja tutkintotilaisuudet tulee jäsentää tutkinnon osien mukaan. Tarkempaa tietoutta kaikista näyttötutkinnoista: http://www.oph.fi/saadokset_ja_ohjeet/opetussuunnitelmien_ja_tutkintojen_perusteet/nayttotutkintojen_perusteet

Johtamisen erikoisammattitutkinnon (JET) keskeisenä ajatuksena on, että johtaminen on kokonaisvaltaista toimintaa, jossa toiminnan johtaminen ja ihmisten johtaminen sekä oman johtajuuden kehittäminen muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden. Johtamisen erikoisammattitutkinnossa kaikille pakollinen tutkinnon osa on Johtajana toimiminen. Valinnaiset tutkinnon osat, joista tutkinnon suorittaja valitsee yhden, ovat Henkilöstön johtaminen, Asiakkuuksien johtaminen, Tuotannon johtaminen ja Verkostojen johtaminen.

Tutkintoon valmistavaa koulutusta järjestää tällä hetkellä muun muassa MIF, Rastor, PSK Aikuisopisto, HAMK, TAKK, Markkinointi-instituutti, SLK-Instituutti, Amiedu, Edupoli, SSKKY, Luksia, Hyria, Suomen Urheiluoipisto, EP-opisto, Sampo, Ysao, Faktia ja Kankaanpään Opisto.

Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon tavoitteena on oman yrityksen kehittäminen sekä tutkinnon suorittajan kehittyminen yritysjohtajana. Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnossa kaikille tutkinnon suorittajille pakollinen osa on Yrityksen johtaminen ja kehittäminen. Valinnaiset tutkinnon osat, joista valitaan yksi, ovat Asiakkuuksien johtaminen ja kehittäminen, Osaamisen johtaminen ja kehittäminen, Talouden johtaminen ja kehittäminen, Tuotannon johtaminen ja kehittäminen sekä Kansainvälistymisen johtaminen ja kehittäminen.

Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon valmistavaa koulutusta järjestää tällä hetkellä muun muassa MIF, Rastor, TAKK, SLK-Instituutti, Faktia, Suomen Yrittäjäopisto, Hyria ja TTS.

Tämä poikkileikkausselvitys tekee näkyväksi suomalaista johtamiskoulutustarjontaa, joka sisältää työhyvinvoinnin osatekijöitä. Työhyvinvoinnin johtajuuden sisältöjä voidaan opiskella sekä tutkintoon johtavissa että osaamista täydentävissä koulutusohjelmissä.

Koulutustarjonnan tiedonhaku on tehty tammi-maaliskuun 2015 aikana internetissä saatavilla olevista koulutuskuvauksista. Selvitys on suunnattu kaikille johtajuuden ja työyhteisöjen kehittämisestä kiinnostuneille. Selvitys tukee osaltaan Johtamisen kehittämisverkoston tavoitteita.

TYÖTERVEYSLAITOS

Arbetshälsoinstitutet
Finnish Institute of Occupational Health
Topeliuksenkatu 41 a A, 00250 Helsinki

www.ttl.fi

ISBN 978-952-261-563-3 (PDF)



Työterveyslaitos | Arbetshälsoinstitutet
Finnish Institute of Occupational Health



Johtamisverkosto